



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

دستورالعمل

سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای

مهارت آموختگان خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

معاونت پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت

اسفند ماه ۱۴۰۲

بسمه تعالی

مقدمه:

در اجرای ماده ۱۰ قانون اساسی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به منظور سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای مهارت آموختگان دولتی / غیردولتی خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور، دستورالعمل ذیل با رعایت ضوابط و مقررات سازمان تدوین شده است:

ماده ۱- تعاریف:

سازمان: منظور سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور است.

مهارت آموختگان ایرانی مقیم خارج از کشور: منظور اتباع ایرانی است که برای کار، تحصیل، مهارت آموزی و یا زندگی در یکی از کشورهای خارجی اقامت دارند.

مهارت آموختگان خارجی مقیم داخل کشور: منظور اتباع غیرایرانی است که برای کار، تحصیل، مهارت آموزی و یا زندگی به صورت قانونی در جمهوری اسلامی ایران اقامت دارند.

آموزشگاه آزاد خارج از کشور: منظور آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد است که با اخذ مجوز از سازمان در خارج از کشور فعالیت می کنند.

آزمونگر: فرد دارای صلاحیت که در چارچوب ضوابط سازمان وظیفه سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای متقاضیان را به عهده دارد.

آزمونگر مقیم: فرد ایرانی و یا خارجی دارای صلاحیت فنی و حرفه ای در رشته مرتبط مقیم خارج از کشور که توسط سفارت / کنسولگری ج.ا. ایران و یا آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد خارج از کشور معرفی و به تایید معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان می رسد و در چارچوب ضوابط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور وظیفه سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای متقاضیان را به عهده دارد.

آزمونگر اعزامی: فرد دارای صلاحیت، که با ابلاغ معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان بمنظور سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای متقاضیان به کشور مربوطه اعزام می شود.

ناظر: فرد دارای صلاحیت که وظیفه نظارت بر فرآیندهای سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای را بر عهده دارد.

ناظر مقیم: فرد ایرانی دارای صلاحیت مقیم خارج از کشور که توسط سفارت / کنسولگری ج.ا. ایران معرفی و به تایید معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان می رسد و در چارچوب ضوابط سازمان وظیفه نظارت بر فرآیندهای سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای را به عهده دارد.

ناظر اعزامی: فرد دارای صلاحیت، که با ابلاغ معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان بمنظور نظارت بر فرایند سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای به کشور مربوطه اعزام می شود.

سنجش مهارت خارج از کشور: به آزمونی اطلاق می شود که برای سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای مهارت آموختگان دولتی / غیردولتی خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور، براساس ضوابط سازمان در داخل و یا خارج از کشور برگزار می گردد.

آزمون دهنده خارج از کشور: منظور مهارت آموختگان دولتی / غیردولتی خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور هستند که متقاضی سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای می باشند.

گواهی نامه مهارت / صلاحیت شغلی / حرفه ای: سند رسمی است که تایید می کند دارنده آن دانش، مهارت و توانایی های مشخصی را در قالب استاندارد های شایستگی دارد. گواهی نامه مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای به دو زبان فارسی و انگلیسی توسط رئیس سازمان یا معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان امضاء و صادر می گردد.

ماده ۲: سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای مهارت آموختگان دولتی / غیردولتی خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور بر اساس ضوابط سازمان در داخل و یا خارج از کشور به صورت پروژه محور انجام می شود.

تبصره ۱: سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای در داخل کشور در مراکز تحت پوشش سازمان (در تهران و یا استان ها) و در خارج از کشور در مکان مناسب و استاندارد که توسط مجری آموزش / آموزشگاه آزاد خارج از کشور فراهم می شود، انجام می گردد.

ماده ۳: سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای در داخل و خارج از کشور توسط دو نفر آزمونگر (مقیم / اعزامی) و با حضور یک نفر ناظر (مقیم / اعزامی) انجام می شود.

تبصره ۱: در صورت محدودیت در تامین آزمونگر در خارج از کشور، سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای توسط یک نفر آزمونگر (مقیم / اعزامی) و یک نفر ناظر (مقیم / اعزامی) بلامانع است.

تبصره ۲: مجری آموزش / آموزشگاه آزاد خارج از کشور موظف است ضمن هماهنگی با مقامات مسئول کشور مربوطه، شرایط لازم از جمله ارسال دعوتنامه رسمی و همکاری در اخذ ویزا و ... را برای اعزام آزمونگر / آزمونگران و ناظر فراهم آورد.

تبصره ۳: مجری آموزش / آموزشگاه آزاد خارج از کشور موظف است در صورت ضرورت، نسبت به تامین مترجم مسلط به زبان محلی و پرداخت هزینه های آن برای کمک به انجام فرایند سنجش مهارت و صلاحیت شغلی / حرفه ای اقدام نماید.

ماده ۴: اطلاعات مربوط به مهارت آموختگان مقیم خارج از کشور شامل نام و نام خانوادگی، شماره ملی / شماره گذرنامه / شماره روایت / اطلاعات اقامت / نام کشور / نشانی محل سکونت / رشته و مقطع تحصیلی، باید در پورتال (سامانه) سازمان ثبت گردد.

تبصره ۱: مدارک مربوط به اقامت ایرانیان در خارج از کشور باید به تایید سفارت یا کنسولگری ج.ا. ایران در کشور مربوطه برسد.

تبصره ۲: بمنظور تسریع در انجام وظایف سازمان، تا راه اندازی پرتال (سامانه)، فرآیندهای مستندسازی سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ حرفه ای و صدور گواهینامه مهارت آموختگان می تواند به صورت کاغذی انجام و سپس در سریعترین زمان ممکن در پرتال (سامانه) ثبت شوند.

ماده ۵: پرداخت هزینه سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ حرفه ای مهارت آموختگان (دولتی/غیردولتی) خارجی و ایرانی مقیم خارج از کشور که سالانه در قانون بودجه کشور تعیین می شود، به عهده مجری آموزش/ آموزشگاه آزاد خارج از کشور می باشد. مجری آموزش/ آموزشگاه آزاد خارج از کشور متعهد است هزینه ها را به حساب سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نزد خزانه داری کل کشور واریز و رسید آن را تحویل نماید.

تبصره: تامین هزینه های سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ حرفه ای شامل ثبت نام، برگزاری هر نوبت آزمون (اول / مجدد) ، سنجش مهارت پروژه محور ، ایاب وذهاب، اسکان نظار و آزمونگران و امکانات سنجش مهارت و صدور، تعویض، تمدید، المثنی و استعلام گواهینامه می باشد.

ماده ۶ : آزمونگران و ناظر مکلف هستند نسبت به تکمیل فرم نظارت بر فرآیند اجرای سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ حرفه ای مهارت آموختگان خارجی و ایرانی در داخل و خارج از کشور و چک لیست معیار های نگرشی (نسخه آزمونگر) و جدول ریز اجرای فعالیت (نسخه آزمونگر) که پیوست این دستور العمل می باشند اقدام و نسخه اصل را به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور تحویل نمایند.

ماده ۷: این دستور العمل از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا می باشد و مسئولیت نظارت بر حسن اجرای آن با معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان می باشد.

فرم نظارت بر فرآیند اجرای آزمون های پروژه محور مهارت آموختگان خارجی و ایرانی در داخل و خارج از کشور

ردیف	عناوین بررسی	وضعیت				توضیحات
		عالی	خوب	متوسط	ضعیف	
		۷۶-۱۰۰	۵۱-۷۵	۲۶-۵۰	۰-۲۵	
۱	برگزاری سنجش مهارت بر اساس تقویم زمان بندی چگونه ارزیابی می گردد؟					
۲	وضعیت کارگاه ههای سنجش عملی مستقل از آموزش از لحاظ فضا و تجهیزات چگونه ارزیابی می گردد					
۳	مستندات اقامت و مدارک احراز هویت آزمون شوندگان بر اساس ضوابط چگونه می باشد؟					
۴	انتخاب آزمونگران پروژه محور بر اساس دستورالعمل "سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای مهارت آموختگان خارجی و ایرانی در داخل و خارج از کشور" چگونه ارزیابی می گردد؟					
۵	فرم های ارزیابی آزمون شوندگان توسط آزمونگران چگونه تکمیل و مستندات سازی شده است؟					
۶	تطبیق پروژه های آزمون عملی با دستور العمل ها و شیوه نامه های دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای چگونه ارزیابی می شود؟					
۷	تامین مواد مصرفی برگزاری آزمون های پروژه محور براساس استانداردهای مهارت چگونه ارزیابی می شود؟					
۸	تامین تجهیزات، ابزار و ماشین الات برگزاری آزمون های پروژه محور بر اساس استاندارد مهارت چگونه ارزیابی می شود؟					
۹	استفاده از آزمونگران پروژه محور بر اساس دستورالعمل "سنجش مهارت و صلاحیت شغلی/ حرفه ای مهارت آموختگان خارجی و ایرانی در داخل و خارج از کشور" چگونه ارزیابی می گردد؟					
۱۰	رعایت نکات ایمنی و حفاظتی لازم به منظور برگزاری آزمون های پروژه محور چگونه ارزیابی می شود؟					
۱۱	دقت درنمره دهی و تعیین نتایج آزمون پروژه محور در فرم های مربوطه و امضاء آزمونگران مهارت چگونه ارزیابی می شود؟					
۱۲	مطلوبیت مکان آزمون پروژه محور از لحاظ شرایط عمومی نور، دما، تهویه مطلوب و ... چگونه می باشد؟					

چک لیست معیار های نگرشی (نسخه آزمونگر)

نام و نام خانوادگی آزمون شونده:		کد ملی / شماره پاسپورت:		تاریخ آزمون:		ساعت شروع:		ساعت پایان:	
ردیف	مهارت های توانائی اشتغال	شایستگی ها				طیف			
		هرگز	گاهی	معمولا	اغلب	همیشه	نمره داوطلب		
		۰	۰/۲۵	۰/۵	۰/۷۵	۱			
۱	اخلاق کاری	اعتماد به نفس و خود اتکائی نشان می دهد							
۲		مسئولیت پذیر است							
۳		با مباحثات کار می کند							
۴		مسئولیت رفتارهایش را می پذیرد							
۵		خویشتن دار است و در یک روش کنترل شده کار می کند							
۶		در گفتار، عمل و کردار، بلوغ از خود نشان می دهد							
۷		کارش را خود ارزیابی می کند							
۸	مسئولیت پذیری	کار را سازماندهی و زمان را به طور موثر مدیریت می کند							
۹		توانائی تکمیل تکالیف در زمان مقرر را ازخود به نمایش می گذارد							
۱۰		ازدستورات شفاهی، بصری و کتبی پیروی می کند							
۱۱		از موادمصرفی، ابزارآلات خوب مواظبت می کند							
۱۲	استدلال و حل مساله	با تغییرات خواسته های شغلی تطابق پذیری دارد							
۱۳		منطقی است و قضاوت های عینی می سازد							
۱۴		روش ها و قواعد را می فهمد							
۱۵		ابتکار نشان می دهد							
۱۶	سلامتی و عادات ایمنی	سرعت تولیدوآهنگ کاری خوب دارد							
۱۷		نسبت به حفاظت و ایمنی تجهیزات و دستگاه ها اهتمام لازم دارد							
۱۸		به شیوه مناسب و آراستگی لباس می پوشد							
۱۹		موقعیت های استرس زا را تشخیص میدهد							
۲۰		موقعیت های استرس زا را به راحتی مدیریت می کند.							
جمع کل									

آزمونگر اول

نام و نام خانوادگی و امضاء :

آزمونگر دوم

نام و نام خانوادگی و امضاء :

ناظر آزمون

نام و نام خانوادگی و امضاء :

